



**ACTA DE SESIÓN EXTRAORDINARIA 32/2021  
DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA  
DEL MUNICIPIO DE SAN PEDRO GARZA GARCÍA**

En la Ciudad de San Pedro Garza García, Nuevo León, siendo las 10:00 horas del día 03-trés de mayo de 2021-dos mil veintiuno, en la sala de juntas de Regidores del Municipio, ubicada en Calle Juárez y Libertad s/n, en el Casco Urbano de este municipio, con fundamento en el Capítulo III, del Título Segundo, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León, y en el Capítulo IV, del Título Segundo, del Reglamento de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Municipio de San Pedro Garza García, Nuevo León, se procede a celebrar la **Sesión Extraordinaria 32/2021** del Comité de Transparencia del Municipio de San Pedro Garza García, estando presentes los siguientes integrantes:

- Lic. José Ramírez de la Rosa, Presidente del Comité.
- Lic. José Armando Jasso Silva, Secretario Técnico del Comité.
- Lic. Rubén Tamez Rodríguez, Vocal del Comité.

Mismos que sometieron a consideración el siguiente orden del día.

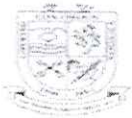
- I. Lista de Asistencia.
- II. Presentación y aprobación del orden del día.
- III. Análisis y resolución respecto a las determinaciones en materia de ampliación de plazo de respuesta, respecto a las solicitudes registradas con el número de folio 0619321, 0619421, 0619621, 0619921, 0620121, 0620321, 0620421, 0620621, 620821 y 0621021.
- IV. Clausura.

El Presidente del Comité procede a confirmar la asistencia de los integrantes del Comité, declarando la existencia del quorum legal para sesionar, por lo que les da la bienvenida, y una vez presentado y aprobado por unanimidad el orden del día propuesto, se procede con:

**1. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0619321.**

<p>Descripción de la información solicitada 0619321.</p> <p><i>"Quiero conocer lo siguiente</i></p> <p><b>NORMATIVIDAD</b></p> <p>1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?</p> <p><b>PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL</b></p> <p>2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.</p> <p>3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?</p> <p>4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?</p> <p>5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?</p> <p>6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?</p>
---





**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?

8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal

del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y

¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás

prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?

**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**

9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?

10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?

11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del

Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?

12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?

13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?

14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?.".

**2. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0619421.**

Descripción de la información solicitada 0619421.

"Quiero conocer lo siguiente

**NORMATIVIDAD**

1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?

**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**

2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.

3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?

4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?

6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?

**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?





8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?

**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**

9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?

10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?

11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?

12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?

13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?

14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?.”

**3. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0619621.**

Descripción de la información solicitada 0619621.

“Quiero conocer lo siguiente

**NORMATIVIDAD**

1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?

**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**

2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.

3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?

4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?

6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?

**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?

8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?

**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**

9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?





10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?  
 11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?  
 12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?  
 13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?  
 14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?.”

**4. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0619921.**

Descripción de la información solicitada 0619921.

“Quiero conocer lo siguiente

**NORMATIVIDAD**

1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?

**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**

2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.

3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?

4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?

6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?

**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?

8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?

**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**

9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?

10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?

11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?

12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?

13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?





14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?.”

**5. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0620121.**

Descripción de la información solicitada 0620121.

“Quiero conocer lo siguiente

**NORMATIVIDAD**

1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?

**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**

2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.

3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?

4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?

6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?

**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?

8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?

**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**

9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?

10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?

11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?

12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?

13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?

14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?.”

**6. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0620321.**

Descripción de la información solicitada 0620321.

“Quiero conocer lo siguiente

**NORMATIVIDAD**





1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?

**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**

2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.

3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?

4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?

6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?

**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?

8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?

**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**

9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?

10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?

11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?

12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?

13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?

14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?."

**7. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0620421.**

Descripción de la información solicitada 0620421.

"Quiero conocer lo siguiente

**NORMATIVIDAD**

1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?

**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**

2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.

3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?





4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?

6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?

**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?

8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?

**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**

9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?

10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?

11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?

12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?

13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?

14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?"

**8. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0620621.**

Descripción de la información solicitada 0620621.

"Quiero conocer lo siguiente

**NORMATIVIDAD**

1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?

**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**

2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.

3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?

4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?

6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?





**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?

8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?

**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**

9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?

10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?

11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?

12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?

13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?

14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?.”

**9. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0620821.**

Descripción de la información solicitada 0620821.

“Quiero conocer lo siguiente

**NORMATIVIDAD**

1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?

**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**

2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.

3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?

4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?

5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?

6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?

**DEMANDAS LABORALES**

7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?

8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto





que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?  
**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**  
 9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?  
 10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?  
 11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?  
 12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?  
 13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?  
 14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?.”

**10. Análisis y resolución respecto a la determinación realizada en torno a la solicitud de información 0621021.**

Descripción de la información solicitada 0621021.  
 “Quiero conocer lo siguiente  
**NORMATIVIDAD**  
 1. ¿Si el municipio tiene o cuenta con un reglamento municipal especializado en el Servicio Civil de Carrera y/o Servicio Profesional de Carrera?  
**PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL**  
 2. ¿Si la contratación del personal del ayuntamiento (sindicalizado, de confianza, base, etc.) se hace en base a concursos de oposición? Entiéndase examen de conocimientos.  
 3. ¿Si al contratar al personal antes referido, se hace una valoración y evaluación de su curriculum profesional (estudios y experiencia)?  
 4. ¿Qué criterios se utiliza para valorar el ingreso del personal como servidor público, y si se encuentran plasmados en algún reglamento o ley? En caso de que sea así, ¿en cuál normatividad se basan?  
 5. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas altas de personal nuevo o contratos (que no hayan trabajado ahí con anterioridad) han tenido?  
 6. En los últimos 5 años de la administración del ayuntamiento, ¿Cuántas bajas de personal (despidos y/o contratos finiquitados o culminados por vigencia) han tenido?  
**DEMANDAS LABORALES**  
 7. ¿Tiene actualmente el ayuntamiento demandas de extrabajadores por despido injustificado?, y de ser afirmativo ¿cuántas demandas existen?, y ¿en qué año se iniciaron?  
 8. ¿Ha habido sentencia condenatoria (laudo) en contra del ayuntamiento por juicio de despido injustificado del personal del ayuntamiento durante los últimos 10 años?, y de ser afirmativa la respuesta, ¿cuántos laudos por año ha tenido?, y ¿cuál ha sido el monto que se ha condenado a pagar al ayuntamiento por concepto de sueldo, indemnizaciones y demás prestaciones condenatorias (sin decir nombres) por año (global)?  
**ESCOLARIDAD ÚLTIMO GRADO DE ESTUDIOS**  
 9. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Presidente Municipal?  
 10. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Síndico?





11. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado de los Regidores que componen el Pleno del Ayuntamiento? ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?
12. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Secretario General del Ayuntamiento?
13. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Director de la Policía Municipal?
14. ¿Cuál es el último grado de estudios terminado con título o grado del Tesorero del Ayuntamiento?.”

#### **Considerando**

En primer lugar, se estima conveniente destacar que las anteriores solicitudes son presentadas por el mismo particular, y que en ellas se solicita información similar, por lo tanto, en obvio de repeticiones, el análisis de las anteriores determinaciones se realizará de manera conjunta, pero aplicando en lo individual a cada una de las solicitudes que anteceden.

En ese tenor, teniendo a la vista las solicitudes de información antes precisadas, así como el acuerdo emitido por el Director de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración de este municipio, en el que determina ampliar por un término de 10-diez días hábiles más, el plazo de respuesta de la presente solicitud, al considerar que implica se requiera tiempo para recabar las información y soporte solicitado a fin de emitir una respuesta satisfactoria.

En ese orden de ideas, atendiendo las consideraciones expuestas en por el Director de referencia, y toda vez que en el presente caso se está solicitando información, que implica tiempo para recabar las información y soporte solicitado a fin de emitir una respuesta satisfactoria, se emite la siguiente.

#### **RESOLUCIÓN**

**MSP-CT/SEXT-32/03-05-2021/001:** Se CONFIRMA por unanimidad de votos las determinaciones en materia de ampliación del plazo de respuesta, emitidas por el Director de Recursos Humanos de la Secretaría de Administración de este municipio, con relación a las solicitudes registradas con el número de folio 0619321, 0619421, 0619621, 0619921, 0620121, 0620321, 0620421, 0620621, 620821 y 0621021.

**Clausura.** Habiéndose cumplido el objetivo de la presente sesión, siendo las 10:30 horas del día de su inicio, se declara clausurada la misma, firmando de conformidad los que en ella intervinieron.

  
\_\_\_\_\_  
LIC. JOSÉ RAMÍREZ DE LA ROSA  
Presidente

  
\_\_\_\_\_  
LIC. JOSÉ ARMANDO JASSO SILVA  
Secretario Técnico

  
\_\_\_\_\_  
LIC. RUBÉN TAMEZ RODRÍGUEZ  
Vocal