

DESCUENTOS:	
Servicio Médico Municipal	2.35% del sueldo
Fondo de Pensiones	No aplica

Secretarios y Directores

Previsiones	Frecuencia	Indicadores																			
Bono de Desempeño	Mensual	4 días de salario diario tabulado																			
Prima Vacacional	Semestral	70% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 12.92 días de salario)																			
Percepción Adicional a la Prima Vacacional	Semestral	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Antigüedad</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0-9 años</td><td>9</td></tr> <tr><td>10-14 años</td><td>11</td></tr> <tr><td>15-19 años</td><td>13</td></tr> <tr><td>20-24 años</td><td>15</td></tr> <tr><td>25-29 años</td><td>17</td></tr> <tr><td>30-34 años</td><td>19</td></tr> <tr><td>35-39 años</td><td>21</td></tr> <tr><td>40 años o más</td><td>23</td></tr> </tbody> </table>	Antigüedad	Días de salario	0-9 años	9	10-14 años	11	15-19 años	13	20-24 años	15	25-29 años	17	30-34 años	19	35-39 años	21	40 años o más	23	(a los días enunciados, se le agrega la cantidad de \$370)
Antigüedad	Días de salario																				
0-9 años	9																				
10-14 años	11																				
15-19 años	13																				
20-24 años	15																				
25-29 años	17																				
30-34 años	19																				
35-39 años	21																				
40 años o más	23																				
Aguinaldo (entregado en 2 partes Julio y Diciembre)	Anual	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Días de Salario</th> <th>Antigüedad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>31</td><td>de 1 día a 2 años</td></tr> <tr><td>41</td><td>de más de 2 a 4 años</td></tr> <tr><td>62</td><td>máx. de 4 años</td></tr> </tbody> </table>	Días de Salario	Antigüedad	31	de 1 día a 2 años	41	de más de 2 a 4 años	62	máx. de 4 años											
Días de Salario	Antigüedad																				
31	de 1 día a 2 años																				
41	de más de 2 a 4 años																				
62	máx. de 4 años																				
Seguro de Vida		\$200,000 muerte natural o \$400,000 muerte accidental, además de 28 meses de seguro sobreviviente. Personal de Policía, Tránsito, Cía y Secretaría de Seguridad Pública, \$150,000 adicionales en caso de muerte natural, y en caso de muerte accidental \$200,000																			
Gastos Funerarios		\$25,000 en caso de fallecimiento de trabajador, esposa(o), padre(s) e hijos, \$10,000 en caso de hijo menor(a) a un año de edad.																			
Servicio Médico		El Servidor Público y sus derechohabientes (esposa e hijos) cuentan con servicio médico otorgado a través de la Clínica de Servicio Médico Municipal.																			
Abstracción de Impuestos (ISPT)		100%																			
DESCUENTOS:																					
Servicio Médico Municipal	2.35% del sueldo																				
Fondo de Pensiones	2% del sueldo																				

HONORARIOS ASIMILABLES A SUELDOS Y SALARIOS

Es este esquema ingresan el personal de nuevo ingreso	
Excepciones:	R. Ayuntamiento (Presidente Municipal, Síndicos y Regidores) Funcionarios con nombramiento (Secretarios, Directores)
El período de prueba es de 6 meses para ingresar a Planta	
Personal que permanece en IMSS:	Trabajadores con sueldo por hora Personal ya jubilado por el Municipio y recontratado. Personal para cubrir incapacidades temporales Personal de programas Temporales
Previsiones	Frecuencia
Aguinaldo (entregado en 2 partes Julio y Diciembre)	Anual
Servicio Médico	Se otorga a través del Instituto Mexicano del Seguro Social en su Modalidad 42 (exceptuando: trabajadores por hora y Jubilados recontratados)
DESCUENTOS:	
Impuestos (ISPT)	El trabajador paga el 100% de impuesto
Aportaciones de IMSS	Promedio de 2% del Salario (exceptuando: trabajadores por hora y Jubilados recontratados)

ESQUEMA ANTERIOR Personal que ingresó antes del 1º de Julio del 2013

Previsiones	Frecuencia	Indicadores																																																																																																																			
		No. Días \$100-\$200	No. Días \$200-\$300	No. Días \$300-\$400	No. Días \$400-\$500																																																																																																																
Bono de Desempeño	Mensual	4 días salario diario tabulado		4 días salario diario tabulado																																																																																																																	
Gastos Domésticos	Mensual	10 días de salario mínimo		8 días de salario mínimo																																																																																																																	
Prima Vacacional	Semestral	82% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 13.94 días de salario)		70% de 17 días de salario tabulado (equivalente a 12.92 días de salario)																																																																																																																	
Percepción Adicional a la Prima Vacacional	Semestral	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Antigüedad</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0-9 años</td><td>9</td></tr> <tr><td>10-14 años</td><td>11</td></tr> <tr><td>15-19 años</td><td>13</td></tr> <tr><td>20-24 años</td><td>15</td></tr> <tr><td>25-29 años</td><td>17</td></tr> <tr><td>30-34 años</td><td>19</td></tr> <tr><td>35-39 años</td><td>21</td></tr> <tr><td>40 años o más</td><td>23</td></tr> </tbody> </table>	Antigüedad	Días de salario	0-9 años	9	10-14 años	11	15-19 años	13	20-24 años	15	25-29 años	17	30-34 años	19	35-39 años	21	40 años o más	23	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Antigüedad</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0-9 años</td><td>9</td></tr> <tr><td>10-14 años</td><td>11</td></tr> <tr><td>15-19 años</td><td>13</td></tr> <tr><td>20-24 años</td><td>15</td></tr> <tr><td>25-29 años</td><td>17</td></tr> <tr><td>30-34 años</td><td>19</td></tr> <tr><td>35-39 años</td><td>21</td></tr> <tr><td>40 años o más</td><td>23</td></tr> </tbody> </table>	Antigüedad	Días de salario	0-9 años	9	10-14 años	11	15-19 años	13	20-24 años	15	25-29 años	17	30-34 años	19	35-39 años	21	40 años o más	23	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Antigüedad</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>0-9 años</td><td>9</td></tr> <tr><td>10-14 años</td><td>11</td></tr> <tr><td>15-19 años</td><td>13</td></tr> <tr><td>20-24 años</td><td>15</td></tr> <tr><td>25-29 años</td><td>17</td></tr> <tr><td>30-34 años</td><td>19</td></tr> <tr><td>35-39 años</td><td>21</td></tr> <tr><td>40 años o más</td><td>23</td></tr> </tbody> </table>	Antigüedad	Días de salario	0-9 años	9	10-14 años	11	15-19 años	13	20-24 años	15	25-29 años	17	30-34 años	19	35-39 años	21	40 años o más	23	(a los días enunciados se agrega la cantidad tipo de \$370)																																																										
Antigüedad	Días de salario																																																																																																																				
0-9 años	9																																																																																																																				
10-14 años	11																																																																																																																				
15-19 años	13																																																																																																																				
20-24 años	15																																																																																																																				
25-29 años	17																																																																																																																				
30-34 años	19																																																																																																																				
35-39 años	21																																																																																																																				
40 años o más	23																																																																																																																				
Antigüedad	Días de salario																																																																																																																				
0-9 años	9																																																																																																																				
10-14 años	11																																																																																																																				
15-19 años	13																																																																																																																				
20-24 años	15																																																																																																																				
25-29 años	17																																																																																																																				
30-34 años	19																																																																																																																				
35-39 años	21																																																																																																																				
40 años o más	23																																																																																																																				
Antigüedad	Días de salario																																																																																																																				
0-9 años	9																																																																																																																				
10-14 años	11																																																																																																																				
15-19 años	13																																																																																																																				
20-24 años	15																																																																																																																				
25-29 años	17																																																																																																																				
30-34 años	19																																																																																																																				
35-39 años	21																																																																																																																				
40 años o más	23																																																																																																																				
Agonía Adicional a la Prima Vacacional (sólo personal de pago por semana)	Semestral	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>5</td><td>5</td></tr> </tbody> </table>	Días de salario	Días de salario	5	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>5</td><td>5</td></tr> </tbody> </table>	Días de salario	Días de salario	5	5	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>5</td><td>5</td></tr> </tbody> </table>	Días de salario	Días de salario	5	5																																																																																																					
Días de salario	Días de salario																																																																																																																				
5	5																																																																																																																				
Días de salario	Días de salario																																																																																																																				
5	5																																																																																																																				
Días de salario	Días de salario																																																																																																																				
5	5																																																																																																																				
Aguinaldo (entregado en 2 partes Julio y Diciembre)	Anual	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Antigüedad</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1 (20-2 años)</td><td>31</td></tr> <tr><td>máx. de 4 años</td><td>41</td></tr> <tr><td>máx. de 4 años</td><td>62</td></tr> <tr><td>Máx. a 15 Años</td><td>64</td></tr> </tbody> </table>	Antigüedad	Días de salario	1 (20-2 años)	31	máx. de 4 años	41	máx. de 4 años	62	Máx. a 15 Años	64	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>31</td><td>31</td></tr> <tr><td>41</td><td>41</td></tr> <tr><td>62</td><td>62</td></tr> <tr><td>64</td><td>62</td></tr> </tbody> </table>	Días de salario	Días de salario	31	31	41	41	62	62	64	62	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Días de salario</th> <th>Días de salario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>31</td><td>31</td></tr> <tr><td>41</td><td>41</td></tr> <tr><td>62</td><td>62</td></tr> <tr><td>62</td><td>62</td></tr> </tbody> </table>	Días de salario	Días de salario	31	31	41	41	62	62	62	62																																																																																			
Antigüedad	Días de salario																																																																																																																				
1 (20-2 años)	31																																																																																																																				
máx. de 4 años	41																																																																																																																				
máx. de 4 años	62																																																																																																																				
Máx. a 15 Años	64																																																																																																																				
Días de salario	Días de salario																																																																																																																				
31	31																																																																																																																				
41	41																																																																																																																				
62	62																																																																																																																				
64	62																																																																																																																				
Días de salario	Días de salario																																																																																																																				
31	31																																																																																																																				
41	41																																																																																																																				
62	62																																																																																																																				
62	62																																																																																																																				
Bono Compensatorio	Anual	(anexo) \$ 4,000	No Aplica	No Aplica	No Aplica																																																																																																																
Premio de Puntualidad (Indispensable el registro de asistencia sin incidencias en el mes)	Mensual	\$ 300	\$ 300	\$ 300	\$ 300																																																																																																																
Premio de Productividad (28 meses de 150 trabajadores por mes)	Mensual	\$ 900	No Aplica	No Aplica	No Aplica																																																																																																																
Premio Semestral (Incentivo Productividad y Productividad) (Máximo de 60 trabajadores por año)	Semestral	(según inventario) \$ 6,000	\$ 6,000	\$ 6,000	\$ 6,000																																																																																																																
Prima Domestica	Anual	80%	40%	40%	40%																																																																																																																
Premios de Antigüedad		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Alta de Salario</th> <th>Premio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>10</td><td>\$ 13,200</td></tr> <tr><td>15</td><td>\$ 17,000</td></tr> <tr><td>20</td><td>\$ 20,800</td></tr> <tr><td>25</td><td>\$ 24,600</td></tr> <tr><td>30</td><td>\$ 28,400</td></tr> <tr><td>35</td><td>\$ 32,200</td></tr> <tr><td>40</td><td>\$ 36,000</td></tr> <tr><td>45</td><td>\$ 39,800</td></tr> <tr><td>50</td><td>\$ 43,600</td></tr> <tr><td>55</td><td>\$ 47,400</td></tr> <tr><td>60</td><td>\$ 51,200</td></tr> <tr><td>65</td><td>\$ 55,000</td></tr> <tr><td>70</td><td>\$ 58,800</td></tr> </tbody> </table>	Alta de Salario	Premio	10	\$ 13,200	15	\$ 17,000	20	\$ 20,800	25	\$ 24,600	30	\$ 28,400	35	\$ 32,200	40	\$ 36,000	45	\$ 39,800	50	\$ 43,600	55	\$ 47,400	60	\$ 51,200	65	\$ 55,000	70	\$ 58,800	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Alta de Salario</th> <th>Premio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>10</td><td>\$ 13,200</td></tr> <tr><td>15</td><td>\$ 17,000</td></tr> <tr><td>20</td><td>\$ 20,800</td></tr> <tr><td>25</td><td>\$ 24,600</td></tr> <tr><td>30</td><td>\$ 28,400</td></tr> <tr><td>35</td><td>\$ 32,200</td></tr> <tr><td>40</td><td>\$ 36,000</td></tr> <tr><td>45</td><td>\$ 39,800</td></tr> <tr><td>50</td><td>\$ 43,600</td></tr> <tr><td>55</td><td>\$ 47,400</td></tr> <tr><td>60</td><td>\$ 51,200</td></tr> <tr><td>65</td><td>\$ 55,000</td></tr> <tr><td>70</td><td>\$ 58,800</td></tr> </tbody> </table>	Alta de Salario	Premio	10	\$ 13,200	15	\$ 17,000	20	\$ 20,800	25	\$ 24,600	30	\$ 28,400	35	\$ 32,200	40	\$ 36,000	45	\$ 39,800	50	\$ 43,600	55	\$ 47,400	60	\$ 51,200	65	\$ 55,000	70	\$ 58,800	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Alta de Salario</th> <th>Premio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>10</td><td>\$ 13,200</td></tr> <tr><td>15</td><td>\$ 17,000</td></tr> <tr><td>20</td><td>\$ 20,800</td></tr> <tr><td>25</td><td>\$ 24,600</td></tr> <tr><td>30</td><td>\$ 28,400</td></tr> <tr><td>35</td><td>\$ 32,200</td></tr> <tr><td>40</td><td>\$ 36,000</td></tr> <tr><td>45</td><td>\$ 39,800</td></tr> <tr><td>50</td><td>\$ 43,600</td></tr> <tr><td>55</td><td>\$ 47,400</td></tr> <tr><td>60</td><td>\$ 51,200</td></tr> <tr><td>65</td><td>\$ 55,000</td></tr> <tr><td>70</td><td>\$ 58,800</td></tr> </tbody> </table>	Alta de Salario	Premio	10	\$ 13,200	15	\$ 17,000	20	\$ 20,800	25	\$ 24,600	30	\$ 28,400	35	\$ 32,200	40	\$ 36,000	45	\$ 39,800	50	\$ 43,600	55	\$ 47,400	60	\$ 51,200	65	\$ 55,000	70	\$ 58,800	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Alta de Salario</th> <th>Premio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>10</td><td>\$ 13,200</td></tr> <tr><td>15</td><td>\$ 17,000</td></tr> <tr><td>20</td><td>\$ 20,800</td></tr> <tr><td>25</td><td>\$ 24,600</td></tr> <tr><td>30</td><td>\$ 28,400</td></tr> <tr><td>35</td><td>\$ 32,200</td></tr> <tr><td>40</td><td>\$ 36,000</td></tr> <tr><td>45</td><td>\$ 39,800</td></tr> <tr><td>50</td><td>\$ 43,600</td></tr> <tr><td>55</td><td>\$ 47,400</td></tr> <tr><td>60</td><td>\$ 51,200</td></tr> <tr><td>65</td><td>\$ 55,000</td></tr> <tr><td>70</td><td>\$ 58,800</td></tr> </tbody> </table>	Alta de Salario	Premio	10	\$ 13,200	15	\$ 17,000	20	\$ 20,800	25	\$ 24,600	30	\$ 28,400	35	\$ 32,200	40	\$ 36,000	45	\$ 39,800	50	\$ 43,600	55	\$ 47,400	60	\$ 51,200	65	\$ 55,000	70	\$ 58,800
Alta de Salario	Premio																																																																																																																				
10	\$ 13,200																																																																																																																				
15	\$ 17,000																																																																																																																				
20	\$ 20,800																																																																																																																				
25	\$ 24,600																																																																																																																				
30	\$ 28,400																																																																																																																				
35	\$ 32,200																																																																																																																				
40	\$ 36,000																																																																																																																				
45	\$ 39,800																																																																																																																				
50	\$ 43,600																																																																																																																				
55	\$ 47,400																																																																																																																				
60	\$ 51,200																																																																																																																				
65	\$ 55,000																																																																																																																				
70	\$ 58,800																																																																																																																				
Alta de Salario	Premio																																																																																																																				
10	\$ 13,200																																																																																																																				
15	\$ 17,000																																																																																																																				
20	\$ 20,800																																																																																																																				
25	\$ 24,600																																																																																																																				
30	\$ 28,400																																																																																																																				
35	\$ 32,200																																																																																																																				
40	\$ 36,000																																																																																																																				
45	\$ 39,800																																																																																																																				
50	\$ 43,600																																																																																																																				
55	\$ 47,400																																																																																																																				
60	\$ 51,200																																																																																																																				
65	\$ 55,000																																																																																																																				
70	\$ 58,800																																																																																																																				
Alta de Salario	Premio																																																																																																																				
10	\$ 13,200																																																																																																																				
15	\$ 17,000																																																																																																																				
20	\$ 20,800																																																																																																																				
25	\$ 24,600																																																																																																																				
30	\$ 28,400																																																																																																																				
35	\$ 32,200																																																																																																																				
40	\$ 36,000																																																																																																																				
45	\$ 39,800																																																																																																																				
50	\$ 43,600																																																																																																																				
55	\$ 47,400																																																																																																																				
60	\$ 51,200																																																																																																																				
65	\$ 55,000																																																																																																																				
70	\$ 58,800																																																																																																																				
Alta de Salario	Premio																																																																																																																				
10	\$ 13,200																																																																																																																				
15	\$ 17,000																																																																																																																				
20	\$ 20,800																																																																																																																				
25	\$ 24,600																																																																																																																				
30	\$ 28,400																																																																																																																				
35	\$ 32,200																																																																																																																				
40	\$ 36,000																																																																																																																				
45	\$ 39,800																																																																																																																				
50	\$ 43,600																																																																																																																				
55	\$ 47,400																																																																																																																				
60	\$ 51,200																																																																																																																				
65	\$ 55,000																																																																																																																				
70	\$ 58,800																																																																																																																				
Seguro de Vida		\$200,000 muerte natural o \$400,000 muerte accidental, además de 28 meses de seguro sobreviviente. Personal de Policía, Tránsito, Cía y Secretaría de Seguridad Pública, \$150,000 adicionales en caso de muerte natural, y en caso de muerte accidental \$200,000																																																																																																																			
Seguro de Vida Familiar		Solo para personal beneficiario: cobertura por \$120,000 para el trabajador, \$60,000 para el cónyuge y \$60,000 para cada uno de los hijos hasta 23 años de edad																																																																																																																			
Gastos Funerarios		\$25,000 en caso de fallecimiento de trabajador, esposa(o), padre(s) e hijos, \$10,000 en caso de hijo menor(a) a un año de edad.																																																																																																																			
Servicio Médico		El Servidor Público y sus derechohabientes (esposa e hijos) cuentan con servicio médico otorgado a través de la Clínica de Servicio Médico Municipal.																																																																																																																			
Becas Docentes		El Servidor Público y sus derechohabientes (hijos) cuentan con la posibilidad de una beca escolar, la cual podrá ser desde un 10% hasta un 90% de la beca, la cual se le paga vía reembolso. Las variables que se analizan para establecer el porcentaje de beca son: sueldo del trabajador, antigüedad, calificación (mínimo de 75) y el monto de la cotigatura (el pago para el no acreditado este topado en un salario diario de \$70)																																																																																																																			
DESCUENTOS:																																																																																																																					
Abstracción de Impuestos (ISPT)	100%																																																																																																																				
Servicio Médico Municipal	2.35% del sueldo																																																																																																																				
Fondo de Pensiones	2% del sueldo																																																																																																																				
Personal Jubilado	Mantienen todas su prestaciones, a excepción de: Prima Vacacional, Percepción Adicional a la Prima Vacacional, Agonía Adicional a la Prima Vacacional, Premio de Puntualidad, Premio de Productividad, Premio Semestral, Premio de Antigüedad.																																																																																																																				

ESQUEMA NUEVO
Personal que ingresó a partir del 1º de Julio del 2013

Prestaciones		Frecuencia	Personal Sindicalizado y no Sindicalizado	
			Antigüedad	Días de salario
Bono de Despesa	Mensual	Antigüedad		
		1 día o más	5	
		2 años 1 día o más	5	
		6 años 1 día o más	5	
Gastos Domiciliarios			Días de salario mínimo	
Mensual	Antigüedad			
	1 día o más	5		
	2 años 1 día o más	7		
	6 años 1 día o más	9		
Gastos Domiciliarios no aplica al personal No Sind. con sueldo diario mayor a \$500				
Prima Vacacional	Semestral	Antigüedad		
		6 meses-2 años	70% de 17 días = 5.10 días	
		2 años 1 día o más	60% de 17 días = 7.50 días	
		6 años 1 día o más	60% de 17 días = 10.20 días	
70% de 17 días = 11.90 días				
Percepción Adicional a la Prima Vacacional	Semestral	Antigüedad		
		15 años	5	
		16-19 años	11	
		20-24 años	13	
(Adicionalmente se agrega la cantidad (ya de \$270))				
Adoptivo	Semestral	Antigüedad		
		15-19 años	11	
		20-24 años	13	
		25-29 años	15	
Adicionalmente se agrega la cantidad (ya de \$270)				
Ayuda Adicional a la Prima Vacacional (Solo trabajadores de pago por semana)	Semestral	Antigüedad		
		6 meses-2 años	5	
		2 años 1 día o más	5	
		6 años 1 día o más	5	
Aguinaldo (comulgado en 2 partes Julio y Diciembre)	Anual	Antigüedad		
		1 día-2 años	30	
		2 años 1 día o más	40	
		6 años 1 día o más	60	
Bono Compensatorio (Finca, auto y vivienda)				
3 veces al año	Antigüedad			Monto
	1 día-2 años	5	400	
	2 años 1 día o más	5	800	
	6 años 1 día o más	5	1,200	
Las siguientes prestaciones aplica en los mismos parámetros que para el Esquema Anterior a 1º de Julio del 2013				
Prima Domiciliar			60% del salario diario	Sindicalizados
			40% del salario diario	No Sindicalizados
Prestes de Productividad (Indispensable el registro de asistencia sin incidencias en el mes)	Mensual	\$	300	
Prestes de Productividad (En máximo de 100 trabajadores por mes)	Mensual	\$	900	Solo personal Sindicalizado
Prestes Semestral (Asistencia Productiva y Productividad) (Máximo de 60 trabajadores por año)	Semestral	(según Incentivos)	\$	6,000
Prestes de Antigüedad	Anual	Años de Servicio	Prestes	
		10	\$	13,200
		15	\$	17,000
		20	\$	24,000
		25	\$	26,500
		30	\$	45,000
		35	\$	54,000
		40	\$	60,000
		45	\$	70,000
Seguro de Vida	\$20,000 muerte natural o \$400,000 muerte accidental, además de 20 meses de sueldo indemnidad. Personal de Policía, Tránsito, O y de Control de Seguridad Pública. \$10,000 adicionales en caso de muerte natural, y en caso de muerte accidental \$30,000			
Seguro de Vida Familiar	Solo para personal Sindicalizado: cobertura por \$120,000 para el trabajador, \$60,000 para el cónyuge y \$60,000 para cada uno de los hijos hasta 25 años de edad			
Gastos Funerarios	\$20,000 en caso de fallecimiento de trabajador, esposa(o), padre o hijo, \$10,000 en caso de hijo menor a 18 años de edad.			
Becas Escolares	El Servidor Público y sus derechohabientes (esposa e hijos) cuentan con la posibilidad de una beca escolar, la cual podrá ser desde un 10% hasta un 30% de beca, la cual se le paga vía reembolso. Las variables que se analizan para establecer el porcentaje de beca son: sueldo del trabajador, antigüedad, calificación promedio de TCE y el monto de la colegiatura (se otorga por el no sindicalizado esta beca en un salario diario de \$700)			
DEDUCCIONES:				
Absorción OPT		Antigüedad	% de Absorción	
		1 día-2 años	20%	
		2 años 1 día o más	50%	
		6 años 1 día o más	70%	
		6 años 1 día o más	100%	
Para el personal que ingresó antes del 1º de noviembre del 2013				
Servicio Médico	El Servidor Público y sus derechohabientes (esposa e hijos) cuentan con servicio médico otorgado a través de la Clínica de Servicio Médico Municipal.			
Servicio Médico Municipal	4% del sueldo			
Fondo de Pensiones	4.0% del sueldo			
Para el personal que ingresó a partir del 1º de noviembre del 2013				
Servicio Médico	Se otorga a través del Instituto Mexicano del Seguro Social en su Modalidad 42 (exceptuando: trabajadores por hora y Jubilados recontratados)			
Aportaciones de IMSS	Proporción del 2% del Sueldo (exceptuando: trabajadores por hora y Jubilados recontratados)			